



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 426 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

CONSEILLÈRE STRATÉGIQUE EN AMÉLIORATION CONTINUE
CONSEILLER STRATÉGIQUE EN AMÉLIORATION CONTINUE
DIRECTION DES TRAVAUX PUBLICS

Poste cadre régulier

Salaire : de 85 354 \$ à 106 728 \$ (classe 6)

Concours numéro 2019-0555(E)

Durée de l'affichage : du 14 au 28 août 2019

MANDAT

Le conseiller ou la conseillère stratégique – amélioration continue agit à titre de conseiller stratégique dans la planification, la coordination, le déploiement et l'exécution d'un programme de transformation visant à instaurer une culture d'amélioration continue. Elle procède à l'analyse de processus et en établit l'efficacité, elle identifie les correctifs et recommande des améliorations, tout en s'assurant de la cohérence avec le plan stratégique de sa direction.

La personne conseille, propose des stratégies et participe à tous les projets d'amélioration continue. Elle planifie, coordonne et exécute des ateliers en lien avec le programme d'excellence et mobilisation des travaux publics. Elle est responsable de soutenir les gestionnaires opérationnels afin de poursuivre le développement et l'implantation et l'utilisation d'outils servant à accroître la qualité, l'efficacité et l'efficacité des différentes activités, et ce afin de soutenir la prestation des services offerts à la population.

EXIGENCES

- ✓ Détenir un baccalauréat dans une discipline pertinente;
- ✓ Posséder de six (6) à neuf (9) années d'expérience en amélioration continue et en gestion de projet;
- ✓ Connaissance des concepts de gestion du changement;
- ✓ Maîtriser les processus, techniques et outils de soutien à la gestion de projets;
- ✓ La certification « lean master » ou ceinture noire six sigmas est un atout;
- ✓ Posséder un excellent sens de l'écoute, de fortes habiletés pour les relations interpersonnelles et pour les communications verbales et écrites et savoir motiver des équipes de travail.

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Les conditions de travail seront déterminées selon le Protocole de conditions de travail du personnel cadre. Toute personne intéressée doit nous faire parvenir son curriculum vitae **en mentionnant le numéro de concours 2019-0555(E) au plus tard le 28 août 2019**, à l'adresse ci-dessous :

Division de la dotation – Direction des ressources humaines

4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4

Courriel : resshum@longueuil.quebec

La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**