



Moderne et tournée vers l'avenir, Longueuil est la ville-centre de l'agglomération de Longueuil qui regroupe plus de 426 000 personnes. Jouant un rôle déterminant dans le développement de la grande région métropolitaine, elle représente l'un des principaux employeurs de la Rive-Sud avec près de 3 000 employés. La Ville de Longueuil propose un milieu de travail stimulant, la possibilité de réaliser de grandes aspirations professionnelles et de contribuer à un milieu de vie des plus dynamiques. Elle offre une rémunération globale et une gamme d'avantages sociaux concurrentielles. La Ville souscrit également à un programme d'accès à l'égalité en emploi et encourage la progression de ses employés au sein de son organisation.

AGENTE OU AGENT DE POLICE SERVICE DE POLICE DE L'AGGLOMÉRATION DE LONGUEUIL

Poste : Temps plein à durée indéterminée

Horaire : Suivant l'horaire de votre équipe de travail (jour, soir, nuit et fin de semaine)

MANDAT

Ayant les mêmes responsabilités que les agents réguliers du SPAL, les agents temporaires doivent protéger la vie et la propriété des citoyens, prévenir le crime et les infractions, voir à l'application des lois en vigueur au Québec, des règlements, des résolutions et des ordonnances de la municipalité.

EXIGENCES

- ✓ D.E.C. en techniques policières;
- ✓ Avoir complété le stage de l'École nationale de police du Québec avant la fin du processus de sélection;
- ✓ Maîtrise de la langue française parlée et écrite;
- ✓ Être détenteur d'un permis de conduire valide;
- ✓ Anglais fonctionnel.

PROCESSUS DE SÉLECTION

Les processus de recrutement débutent à la fin de la période estivale.

- ✓ Test de tir
- ✓ Test de conduite
- ✓ Journée de recrutement incluant des activités de sélection
- ✓ Entrevue
- ✓ Enquête de sécurité
- ✓ Psychométrie
- ✓ Test médical

PROCÉDURE POUR POSER SA CANDIDATURE

Veillez transmettre votre candidature par courriel en mentionnant clairement comme titre, candidature pour le poste d'agent de police à l'adresse suivante:

Division de la dotation – Direction des ressources humaines
4250, chemin de la Savane, Longueuil (Québec) J3Y 9G4
Courriel : resshum@longueuil.quebec

Veillez prendre note que seules les demandes d'emploi complètes seront analysées.

Afin qu'une candidature soit analysée, celle-ci doit inclure uniquement les documents suivants, et ce, dans un seul envoi. Vous devez acheminer tous les documents en format Word ou PDF, si possible dans un seul fichier.

- ✓ Lettre de présentation;
- ✓ Curriculum vitae;
- ✓ Rapport M-Pulse (rapport complet de 4 ou 5 pages) pour les cohortes ayant terminé depuis janvier 2011 (si vous n'avez pas ce document, vous pouvez faire la demande gratuitement auprès de l'ÉNPQ de vous l'acheminer);
- ✓ Relevé de notes de l'École nationale de police du Québec (ÉNPQ).
- ✓ Fiches comportementales ou page de commentaires (même si aucun commentaire n'est inscrit).
 - Prendre note que le relevé de notes de l'ÉNPQ et les fiches comportementales devront être reçus avant la fin du processus de sélection si ces documents ne sont pas disponibles lors de l'envoi initial.

Prière de ne pas envoyer d'autres documents que ceux précités. Tout document supplémentaire sera détruit.

Nous conserverons votre candidature dans notre banque pour une durée de 12 mois à compter du moment où votre dossier sera complet.

Nous remercions toutes les personnes ayant posé leur candidature.



La Ville applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les membres des minorités visibles et des minorités ethniques, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Certaines mesures d'adaptation peuvent être offertes aux personnes handicapées en fonction de leurs besoins. **Nous communiquerons uniquement avec les personnes dont la candidature a été retenue.**